

# FORO DE LA MUJER ARBITRO



AUMENTANDO LA PARTICIPACION  
DE LA MUJER ARBITRO

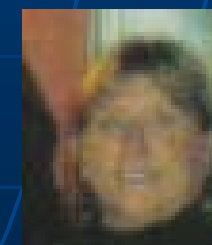
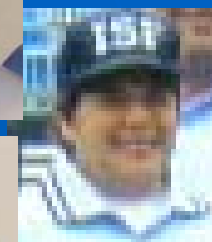
## PARTICIPANTES INVITADAS

### ■ *Árbitros Mujeres Senior de seis regiones ISF:*

- ❖ *África* Noreen Wallace – RSA
- ❖ *Asia* Haruhi Goto – JPN
- ❖ *Europa* Virginia Bats - FRA
- ❖ *Latino-América* Maria Teresa Mejia Mora – COL
- ❖ *Norte-América* Leanna Pacini – CAN
- ❖ *Oceanía* Debbie Grove – AUS

### Personal de Arbitraje Regional ISF

- ❖ *Europa* Marlies Struyve – HOL
- ❖ *Norte-America* Julie Johnson - USA



❖ Facilitadora

LOW Beng Choo - MAL



❖ Convocadora

Margo Koskelainen - AUS



❖ Director de Foro de la Mujer  
Árbitro ISF

Merle Butler – USA



❖ Asistente Director de Árbitros  
ISF

Bob Stanton - CAN



# PROPOSITO DEL FORO

- Identificar los desafíos que confronta el reclutamiento y retención de mujeres árbitros.
- Desarrollar una Estructura Estratégica y Plan de Acción para confrontar el reto.



**POR QUÉ?**

ÁRBITROS ISF	TOTAL GENERAL DE ARBITROS CERTIFICADOS ISF				TOTAL ACTUAL DE ARBITROS ACREDITADOS ACTIVOS ISF			
	Región	Hombre	Mujer	Total	% Hombre/ Mujer	Hombre	Mujer	Total
AFRICA	6	0	6	0	4	0	4	0
ASIA	293	8	301	2.63	70	5	75	6.66
EUROPA	53	7	60	11.66	25	2	27	7.41
LATINO AMERICA	204	11	215	5.11	118	9	127	7.08
NORTE AMERICA	355	47	402	0.12	163	27	190	14.21
OCEANIA	61	30	91	32.96	21	5	26	19.23
<b>TOTALES</b>	<b>972</b>	<b>103</b>	1075	9.58	<b>401</b>	<b>48</b>	449	10.69

# OBJETIVOS DEL FORO

- *Desarrollar una Estructura para:*
  - Retener a actuales mujeres árbitros
  - Reclutar y aumentar el numero de mujeres árbitros a lo ancho del mundo.



# ESTRUCTURA ESTRATEGICA

- *Seis [6] Objetivos:*

1. Retener y mejorar a las mujeres árbitros actuales
2. Reclutar nuevas, y aumentar el numero de mujeres árbitros
3. Realzar la imagen de las mujeres árbitros



# ESTRUCTURA ESTRATEGICA

Objetivos [cont.]:

4. Aumentar apoyo y oportunidades para las mujeres árbitros, por las federaciones locales, nacionales y regionales.
5. Suministrar a las mujeres árbitros, mujeres rol modelo y mentoras.
6. Crear y proveer un ambiente libre de acoso.



# PLAN DE ACCION

- **OBJETIVO 1:** *Cinco (5) Puntos de Acción*  
– *Para retener y mejorar a las mujeres árbitros activas actualmente.*
  1. Conducir una inspección periódica sobre los números y estatus de todas las mujeres árbitros en los países miembros ISF.
  2. Organizar cursos y seminarios para Mujeres Árbitros.
  3. Desarrollar materiales y herramientas sobre gerencia y liderazgo para distribución a mujeres árbitros.
  4. Fomentar el nombramiento de mujeres en posiciones claves en la gerencia de programas de arbitraje.
  5. Estimular la participación de mujeres árbitros en competencia a un mínimo de VEINTICINCO POR CIENTO (25%).



## *Retener y mejorar a las mujeres árbitros activas actualmente*

### Punt de Accion 1.1:

Conducir una inspección periódica sobre los números y estatus de todas las mujeres árbitros en los países miembros

### Duración

Continua

Apuntado a: Todas las Federaciones Nacionales

### Implementado por

ISF

### Fecha Establecida:

Inmediata

### Action Item 1.2:

Organizar cursos y seminarios para Mujeres Árbitros.

Duración Mínimo 1 por año en cada una de las 6 regiones ISF

Apuntado a: Todas las Federaciones Nacionales y Regionales

Implementado por: Federaciones Regionales y ISF

Fecha Establecida: Todas las 6 regiones ISF tendrán 1 de cada curso para el 2012.

## Objetivo 1

*Retener y mejorar a las mujeres árbitros activas actualmente*

### Punto de Acción 1.3:

- Desarrollar materiales y herramientas sobre gerencia y liderazgo para distribución a mujeres árbitros.

#### Duración

Continua

#### Apuntado a:

Todas las  
Federaciones Nacionales y  
Regionales

#### Implementada por:

ISF

#### Fecha Establecida:

Primera serie establecida para el  
2009

### Punto de Acción 1.4

1. Fomentar el nombramiento de mujeres en posiciones claves en la gerencia de programas de arbitraje.

### Punto de Acción 1.5

Estimular la participación de mujeres árbitros en competencia a un mínimo de VEINTICINCO POR CIENTO (25%).

#### Duración

Continua

#### Apuntada a:

Todas las  
Federaciones Nacionales,  
Regionales y ISF.

Implementada por: Todas las  
Federaciones Nacionales,  
Regionales y ISF

#### Fecha Establecida:

2010

# PLAN DE ACCION

- **OBJETIVO 2:** *Reclutar nuevas e incrementar el numero de mujeres árbitros – Punto de Acción Do (2).*

1. Fomentar la participación de mujeres en un 25% en todas los seminarios y cursos, en todos los niveles.

1. Desarrollar materiales específicos para árbitros y herramientas para distribuir a mujeres árbitros.



## Objetivo 2

*Reclutar nuevas e incrementar el numero de mujeres árbitros – Punto de Acción Dos (2).*

### Punto de Acción 2.1:

Aumentar apoyo y oportunidades para las mujeres árbitros, por las federaciones locales, nacionales y regionales.

Duración UN (1) curso por cada Federacion, local, nacional o Regional por ano.

Apuntado a: Todas las mujeres, incluyendo jugadoras actuales o retiradas.

Implementado por: Organización de Federaciones.

Fecha Establecida: 2010

### Punto de Acción 2.2:

1. Desarrollar materiales específicos para árbitros y herramientas para distribuir a mujeres árbitros.

Duración Continua

Apuntado a: Todas las Federaciones Nacionales y Regionales.

Implementada por: ISF

Fecha Establecida: Primera Serie distribuida en el 2010

# PLAN DE ACCION

- **OBJETIVO 3:**

1. Hacer disponible uniformes y prendas de vestir cómodas y a la medida para las mujeres árbitros, dentro y fuera del field.
2. Hacer disponible equipo de arbitraje, que se ajuste a las mujeres árbitros.
3. Desarrollar una red y grupo de apoyo de, y para las mujeres árbitros.



## Objetivo 3

*Realzar la imagen de las mujeres árbitros – Tres (3) Puntos de Acción*

### Punto de Acción 3.1:

Hacer disponible uniformes y prendas de vestir cómodas y a la medida para las mujeres árbitros, dentro y fuera del field.

### Punto de Acción 3.2:

Hacer disponible equipo de arbitraje, que se ajuste a las mujeres árbitros.

Duración Continúa

Apuntado a: Todas las Federaciones Nacionales y Regionales y ISF

Implementado por: Todas las Federaciones Nacionales y Regionales y ISF

Fecha Establecida: Inmediata

### Punto de Acción 3.3

1. Desarrollar una red y grupo de apoyo de, y para las mujeres árbitros.

Duración Continúa

Apuntado a: Todas las Mujeres Árbitros

Implementado por: ISF y Mujeres árbitros senior

Fecha Establecida: Inmediata

# PLAN DE ACCION

- **OBJETIVO 4:** Aumentar apoyo y oportunidades para las mujeres árbitros, por las federaciones locales, nacionales y regionales – Ocho (8) Puntos de Acción
  1. Suministrar fondos adicionales para que las mujeres participen en cursos/seminarios de árbitros
  2. Asegurar instalaciones separadas de cambio y servicios de apoyo sean disponibles para las mujeres árbitros
  3. Dar reconocimiento de logros a mujeres árbitros
  4. Organizar mas competencias a nivel local y nacional

**OBJETIVO 4:** Aumentar apoyo y oportunidades para las mujeres árbitros, por las federaciones locales, nacionales y regionales – Ocho (8) Puntos de Acción

## 5. Desarrollar:

- ✓ Un programa de evaluación formal definido para todos los árbitros a niveles Nacionales, Regionales y ISF, con respectiva certificación y reconocimiento;
- ✓ Una herramienta de evaluación basada en ejecución, con aceptación de capacidad/competencia - basada-genero opuesto.
- ✓ Una revisión de ejecución anual u otro periodo regular; con un concepto "estándar" - basada en estándares genero opuesto.
- ✓ Un curso para entrenar asesores/evaluadores.

**OBJETIVO 4:** Aumentar apoyo y oportunidades para las mujeres árbitros, por las federaciones locales, nacionales y regionales – Ocho (8) Puntos de Acción

6. Donde sea apropiado, suministrar oportunidades para que las mujeres árbitros asistan a clases de Ingles para mejor comunicación y entendimiento del juego.
7. Permitir tiempo-flexible para comodidad de la mujer arbitro a compromisos familiares, sociales y otros.
8. Desarrollar en todo el país enlaces e intercambio de mujeres árbitros/interacción entre las diferentes federaciones miembros ISF.

## OBJETIVO 4

Aumentar apoyo y oportunidades para las mujeres árbitros, por las federaciones locales, nacionales y regionales

### Punto de Acción 4.1:

- Suministrar fondos adicionales para que las mujeres participen en cursos/seminarios de árbitros

Duración Continua

Apuntado a: Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Implementado por: Todas las Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Fecha establecida: 2010

### Punto de Acción 4.2:

1. Asegurar instalaciones separadas de cambio y servicios de apoyo sean disponibles para las mujeres árbitros

### Punto de Acción 4.3:

1. Dar reconocimiento de logros a mujeres árbitros

### Punto de Acción 4.4:

1. Organizar mas competencias a nivel local y nacional

Duración Continua

Apuntado a: Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Implementado por: Todas las Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Fecha establecida: Inmediata

## OBJETIVO 4

Aumentar apoyo y oportunidades para las mujeres árbitros, por las federaciones locales, nacionales y regionales

### Punto de Acción 4.5:

#### 5. Desarrollar:

- ✓ Un programa de evaluación formal definido para todos los árbitros a niveles Nacionales, Regionales y ISF, con respectiva certificación y reconocimiento;
- ✓ Una herramienta de evaluación basada en ejecución, con aceptación de capacidad/competencia - basada-genero opuesto.
- ✓ Una revisión de ejecución anual u otro periodo regular; con un concepto "estándar" - basada en estándares genero opuesto.
- ✓ Un curso para entrenar asesores/evaluadores

Duración Continua

Apuntado a: Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Implementado por: Todas las Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Fecha establecida: 2010

## OBJETIVO 4

Aumentar apoyo y oportunidades para las mujeres árbitros, por las federaciones locales, nacionales y regionales

### Punto de Acción 4.6:

6. Donde sea apropiado, suministrar oportunidades para que las mujeres árbitros asistan a clases de Ingles para mejor comunicación y entendimiento del juego.

### Punto de Acción 4.8

6. Desarrollar en todo el país enlaces e intercambio de mujeres árbitros/interacción entre las diferentes federaciones miembros ISF.

### Punto de Acción 4.7:

6. Permitir tiempo-flexible para comodidad de la mujer arbitro a compromisos familiares, sociales y otros.

Duración Continua

Apuntado a: Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Implementado por: Todas las Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Fecha establecida: Inmediata

# PLAN DE ACCION

- **Objetivo 5:** Suministrar a las mujeres árbitros, mujeres modelo rol y mentoras – Dos (2) Puntos de Acción.

Para el propósito de este Objetivo, los Menores y modelos rol son definidos como:

- ❖ **Mentor:** Una persona que aconseja a otra, especialmente en forma oficial o profesional.
- ❖ **Rol modelo:** Una persona que vale la pena ser imitada o duplicada.

1. Alentar provisión de fondos adicionales para mujeres árbitros con perfil de modelos rol.

1. Fomentar desarrollo de programa de mentores, a largo plazo

## OBJECTIVE 5

*To provide female umpires with female role models and mentors*

### Punto de Acción 5.1:

Alentar provisión de fondos adicionales para mujeres árbitros con perfil de modelos rol

Duración Continua

Apuntado a: Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Implementado por: Todas las Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Fecha establecida: Inmediata

### Punto de Acción 5.2:

Fomentar desarrollo de programa de mentores, a largo plazo

Duración Continua

Apuntado a: Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Implementado por: Todas las Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Fecha establecida: 2010

# PLAN DE ACCION

- **Objetivo 6:** Crear y suministrar un ambiente libre de acoso – Tres (3) Puntos de Accion
  1. Desarrollar e implementar un Código de Conducta y Erica para Comportamiento dentro y fuera del field.
  2. Desarrollar e implementar establecimiento de procedimientos, lo cual incluye deberes de proceso y sanciones, junto con una estructura de apoyo para tratar con reclamos, investigaciones y audiencias.
  3. Proveer educación sobre sensibilidad del genero

## Objective 6:

*To create and provide a harassment-free environment*

### Punto de Acción 6.1:

- Desarrollar e implementar un Código de Conducta y Erica para Comportamiento dentro y fuera del field.

### Punto de Acción 6.2:

- Desarrollar e implementar establecimiento de procedimientos, lo cual incluye deberes de proceso y sanciones, junto con una estructura de apoyo para tratar con reclamos, investigaciones y audiencias

### Punto de Acción 6.3:

1. Proveer educación sobre sensibilidad del genero

Duración Continua

Apuntado a: Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Implementado por: Todas las Federaciones locales, nacionales y regionales y ISF

Fecha establecida: 2008

# CONCLUSION

- Rol a ser jugado activamente por todos los involucrados.
  - Organizaciones locales, ej. Clubes, comunidades, escuelas, universidades, organizaciones deportivas.
  - Federaciones Nacionales
  - Federaciones Regionales
  - Federacion Internacional de Softbol (ISF)









